

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	プラスアルファ
住 所	大阪府大阪市北区兎我野町3-8寿楽ビル201/202/203/205
電話番号	06-6123-7466

事業所番号	2714101934
管理者名	藤崎慎也
対象年度	令和3年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		25
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上でない		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	8	点

（※）任意の5項目を選択すること

（注1）8以上:35点、6～7:25点、1～5:15点

（Ⅳ）支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○
1回の場合		
2回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	6	点

（※）任意の5項目を選択すること

（注2）8以上:35点、6～7:25点、1～5:15点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点
生産活動	5点		20点		25点		40点	
多様な働き方	0点		15点		25点		35点	
支援力向上	0点		15点		25点		35点	
地域連携活動	0点				10点			

合計

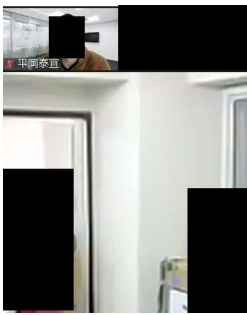
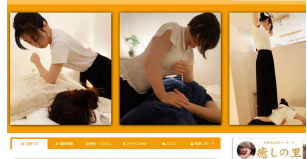
135

点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	プラスアルファ	事業所番号	2714101934
住 所	大阪府大阪市北区兎我野町3-8寿楽ビル201/202/203/205	管理者名	藤崎 慎也
電話番号	06-6123-7466	対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所：ひととひと商会株式会社 実施日程：不定期 実施した生産活動・施設外就労の概要 データ入力、サイトの簡易的な変更作業、軽作業 清掃、ポスター貼り等 利用者数：数人（日によって変動あり）	<活動の様子> 作業画面  活動方法 zoom等 
<目的> 地域連携活動のねらい：現場作業を伴うことで会社外での作業を行い自信をつける 地域連携活動のメリット：一般就労先の開拓 対象者にとってのメリット：作業の人手不足の解消	作業結果 
<成果> 実施した結果：リーダー的な動きをできるメンバーがいて、継続したいと声を頂いている 得られた成果：出来るメンバーは直接雇用したいと打診有 課題点：メンバーのレベル感にムラがある	システム入力作業の他、清掃活動を定期的に行っている。ある程度メンバーの裁量により作業を任されているため、メンバー同士で考えるなどの自主性が求められる

連携先の企業等の意見または評価

【連携した結果に対する評価】 こちらの要望通りの作業をしていただき大変助かっています スタッフの皆様、働かれている皆様のご協力のおかげで弊社の事業は成り立っております。 【今後の連携強化に向けた今後の課題】 不動産業務についての業務もお願いしたいと考えています。			
連携先企業名	ひととひと商会株式会社	担当者名	長谷川達朗